



**INFORME EJECUTIVO DEL
OFICIAL DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL (OIG)**

**COMISIÓN NACIONAL DE DEFENSA DE LA
COMPETENCIA
(PRO-COMPETENCIA)**

2024



Diciembre 2024



Índice

OBJETIVO	2
SECCIÓN I- RESULTADOS DE LOS TRABAJOS	3
OFICIAL DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL (OIG)	3
2024	3
RESUMEN EJECUTIVO	3
1. FORTALECIMIENTO DE CULTURA DE INTEGRIDAD.	4
2. PRINCIPALES DESAFÍOS	16
3. LECCIONES APRENDIDAS	19
4. ÁREAS DE MEJORA	22
5. IMPACTO	24
6. RESULTADOS	28
7. ANEXOS	31
SECCIÓN II- DOMINICANA SIN CORRUPCIÓN “GESTIONAR RIESGOS ES INTEGRIDAD”	56
RESUMEN EJECUTIVO BASADO EN LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL MARCO DE 4TA EDICIÓN #DOMINICANASINCORRUPCIÓN	56



OBJETIVO

El objetivo general del presente informe ejecutivo del Oficial de Integridad Gubernamental (OIG) de la Comisión Nacional de Defensa de la Competencia (Pro-Competencia) es presentar los resultados de los trabajos realizados por este, en colaboración con lo servidores de la institución, contenidos en el Plan Operativo Anual correspondiente al año 2024.

En ese tenor, presentaremos cuales han sido las actividades ejecutadas, vinculadas al fortalecimiento de la cultura de integridad institucional, exponiendo los principales desafíos, las lecciones aprendidas (tanto a nivel de implementación como de desarrollo de las iniciativas), y las áreas de mejora, de cara a la planificación 2025; por último, expondremos cuales han sido las acciones realizadas por el Oficial de Integridad Gubernamental (OIG) y los funcionarios y servidores públicos de Pro-Competencia en relación a la Cuarta Edición de la Campaña “Dominicana Sin Corrupción”, cuyo lema de este año ha sido “Gestionar Riesgos es Integridad”.



SECCIÓN I- RESULTADOS DE LOS TRABAJOS

OFICIAL DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL (OIG)

2024

RESUMEN EJECUTIVO



1. FORTALECIMIENTO DE CULTURA DE INTEGRIDAD.

A los fines de promover una cultura de integridad, **Primer Componente del Plan de Trabajo del Oficial de Integridad Gubernamental (OIG)** de esta Comisión Nacional de Defensa de la Competencia (**Pro-Competencia**), se efectuaron diversas actividades, las cuáles responden de manera precisa a los hitos que conforman al mismo, siendo una de ellas, la participación (de manera virtual) del **Oficial de Integridad Gubernamental (OIG)**, en compañía de varios servidores de la entidad, en el acto de Lanzamiento de la **4ta Campaña Nacional por la Integridad #DominicanaSinCorrupcion**, el día miércoles 29 de mayo del 2024, con el objetivo de promover la cultura de Integridad, el cumplimiento normativo, la transparencia y la rendición de cuentas.

En ese tenor, se realizaron diferentes actividades institucionales, orientadas a la **sensibilización y promoción de valores institucionales**, entre estas podemos señalar:

- El 14 de febrero del 2024, realizamos una actividad con motivo al “**Día de San Valentín**” donde se efectuó un intercambio de chocolates, de manera sorpresa, entre los colaboradores.
- El 26 de febrero del 2024, realizamos el acto “**Celebremos Nuestra Independencia**” en el cuál, reafirmamos nuestro compromiso con la Patria, a través de nuestras acciones, enalteciendo los valores patrióticos de nuestros héroes.
- En el marco de la Semana de la Ética 2024, realizamos una **campaña de comunicación interna y externa**, sobre los



valores que caracterizan al equipo que conforma a esta institución y, por tanto, son intrínsecos en la entidad.

Asimismo, en el Segundo Trimestre del 2024, con motivo de la **Celebración de la Semana de la Ética 2024**, realizamos diversas actividades institucionales de promoción de valores y capacitación, destacando entre estas:

- La participación de nuestra Oficial de Integridad Gubernamental (OIG) en el acto de **Lanzamiento de la Semana de la Ética 2024**, donde se presentó la **Guía de Gestión de Riesgo Conductual de Corrupción**, además, en dicho evento, esta **Comisión Nacional de Defensa de la Competencia (PRO-COMPETENCIA)**, **recibió dos (02) reconocimientos**, **1)** el primer reconocimiento resaltó a PRO-COMPETENCIA como la institución pública con mayor seguimiento de los avances del Plan de Trabajo (POA) 2023, enfocándose en acciones para promover la cultura de integridad y fortalecer la ética en el ámbito gubernamental y el **2)** el segundo reconocimiento otorgado por la DIGEIG destacó a Noelia Rodríguez, Oficial de Integridad Gubernamental de PRO-COMPETENCIA, como una valiosa aliada en el proceso de conformación del "Sistema de Integridad y las Comisiones de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN)".
- Asimismo, nuestros servidores públicos (miembros del comité de compras, abogados y cuerpo técnico de la unidad de compras y contrataciones), tuvieron la oportunidad de participar, los días 23 y 24 de abril, en el **Seminario Ética en las Contrataciones Públicas**, realizado



por el Programa Nacional para la Promoción de la Ética Ciudadana (PROÉTICA), conjuntamente con la Dirección General de Contrataciones Públicas (DGCP) y el Ministerio de Hacienda.

- En dicha semana por igual, el día 24 de abril, se realizó uno (1) de tres (3) **Talleres sobre La Inteligencia Emocional**, impartido en nuestras instalaciones con la colaboración didáctica del Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP).
- Del mismo modo, nuestro Oficial de Integridad Gubernamental (OIG) participó de manera virtual en la actividad de cierre de la **Semana de la Ética 2024**, realizada por la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), titulada “**Conversatorio sobre Integridad Personal (La Realidad de los Servidores con Burnout)**” en fecha 26 de abril del 2024.

De igual manera, teniendo como brújula el fortalecimiento de la institucionalidad, el compromiso social y medioambiental, así como el trabajo en equipo, se efectuaron las siguientes actividades, enmarcadas dentro de las actividades propias de las **olimpiadas por la integridad**, a saber:

- **Donación de Juguetes a las Niñas y los Niños de la Escuela Doña Chucha.** Realizada el día 11 de enero del 2024.
- Durante los meses de Febrero – Marzo se realizaron tres (3) capacitaciones con el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), sobre “**Motivación y Trabajo en Equipo**”.



- **Jornada de Limpieza de Playa 2024**, realizada en fecha 08 de junio del 2024 teniendo como punto, la Playa Pescadores, Distrito Nacional.
- En el marco de la **Semana de la Ética**, y como parte de las Olimpiadas por la Integridad, realizamos el lanzamiento oficial de nuestra campaña interna en colaboración con la organización benéfica, **“Tapitas x Quimio”** la cual concluyó el 28 de octubre del 2024 con un total de **93 libras de tapitas plásticas** recolectadas.
- Encaminada a ser una institución inclusiva, Pro-Competencia, realizó tres (03) talleres sobre **“Trato Digno a Personas con Discapacidad”**, con la colaboración del Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS), en las fechas: 2 de mayo, 13 de junio, y 12 de julio del 2024.
- Asimismo, orientada a convertirse en una institución sostenible, tanto el Oficial de Integridad Gubernamental como el Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo (CMSST), efectuaron dos (2) cursos sobre **“Manejo de Residuos”**, impartidos en colaboración con el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), durante el mes de agosto.
- **Jornada Médica de Oftalmología y Audiometría**. Realizada el día 22 de agosto del 2024.
- **Donación de útiles escolares a las Niñas y los Niños de la Escuela Doña Chucha**. Realizada el día 10 de septiembre del 2024.



- **Palabras de Motivación en los Buenos Días, a los estudiantes de secundaria del Centro de Excelencia Prof. Liduvina Cornelio.** El 18 de octubre del 2024, nuestra Oficial de Integridad fue invitada al centro de estudios antes señalado, donde tuvo la oportunidad de compartir una palabras de motivación a los jóvenes estudiantes, en ellas, resaltó las funciones que desempeña, en materia de integridad y transparencia, e instó a los jóvenes que desde ya, deben procurar que todo su camino a convertirse en profesionales este permeado por el respeto de los principios y valores, haciendo especial énfasis a quienes aspiran a ocupar cargos públicos.
- **Jornada Médica de Sonomamografía.** Realizada el día 22 de octubre del 2024.
- **Jornada de Reforestación,** en las inmediaciones del Río Maimón, realizada el día 25 de octubre del 2024.
- En ese orden, como actividad de cierre del año 2024, se llevó a cabo un **Taller sobre la Ley Núm. 200-04 General de Libre Acceso a la Información Pública**, dirigido a Directores, Encargados Departamentales y de División, con el objetivo de promover el cumplimiento y aplicación efectiva de esta norma, desde todas las áreas de la institución, al momento de los ciudadanos hacer sus requerimientos. Realizado el día 11 de noviembre del 2024.

En ese contexto, comprometidos con la integridad y el fortalecimiento del conocimiento en la materia, así como en la búsqueda de nuevos mecanismos y herramientas de implementación de la Política de Integridad, nuestro Oficial de



Integridad Gubernamental (OIG), en conjunto con la Máxima Autoridad Ejecutiva (MAE), y una representación de servidores públicos, participamos en el **Congreso Internacional por una Cultura de Integridad**, organizado por la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG).

En dicho espacio, tuvimos la oportunidad de aprender y profundizar, de la mano de expertos nacionales e internacionales, sobre temas sustanciales vinculados al cumplimiento normativo y el riesgo político.

Por igual, en esta entrega, fue puesta en circulación la **“Guía Didáctica de las Comisiones de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN)”** como un producto práctico de implementación de la Política de Integridad.

Es importante señalar que este evento, contó con la destacada participación de nuestra Presidenta del Consejo Directivo, María Elena Vásquez Taveras, en el conversatorio titulado **“PROCOMPETENCIA: Mejores prácticas en cumplimiento normativo y transparencia”**, actividad que evidencia el compromiso de nuestra Máxima Autoridad Ejecutiva con el desarrollo e implementación de esta política y sus productos.

Por igual el espacio sirvió de retroalimentación sobre los trabajos efectuados por las comisiones y oficiales de integridad durante estos tres (3) años, así como de interacción para conocer de mejores prácticas efectuadas por otras entidades en el marco de sus funciones.

En ese tenor, en lo concerniente al componente, **Modelo de la política institucional de integridad y anticorrupción**, durante



nuestra participación en el Congreso Internacional por una Cultura de Integridad, mediante la puesta en circulación la “**Guía Didáctica de las Comisiones de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN)**”, se trazaron los lineamientos para la Implementar los **Buzones estandarizados de denuncias en las instituciones**, así como las **Políticas para el debido proceso de la gestión de apertura y notificación a la DIGEIG de las denuncias** presentadas mediante los buzones de denuncias, elementos estos que, Pro-Competencia, empezó con su confección interna, así como los procedimientos administrativos para ponerlo en funcionamiento oficial para el año 2025.

Asimismo, en lo que respecta al componente **Modelo de Gestión de Riesgos de Corrupción**, a los fines de elaborar nuestro **Manual de Crisis Institucional**, desde Pro-Competencia se constituyó el **Comité de Manejo de Crisis**. En las reuniones, encabezadas por nuestro **Oficial de Integridad Gubernamental (OIG)**, socializamos con los encargados de diferentes departamentos, las matrices de identificación, evaluación, valoración de riesgos de corrupción, así como los mecanismos para mitigar la ocurrencia de dichos riesgos, y los sistemas de monitoreo de estos.

Como resultado de estas reuniones de trabajo, Pro-Competencia constituyó el **primer borrador de la Matriz de Riesgos de Corrupción**, la cual fue remitida a la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG) en fecha 17 de septiembre del 2024.

De manera que, con el Lanzamiento del Manuel Didáctico de las Comisiones de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo, esta entidad se propone revisar el borrador de la



referida matriz para cumplimentar, así como prever riesgos de otros departamentos, esto, de la mano con el Órgano Rector, quien, ha dado inicio ya a los trabajos de **socialización de las matrices de riesgos por sector**.

Es menester señalar que, en el Congreso Internacional por una Cultura de Integridad, nuestro Oficial de Integridad Gubernamental (OIG), en conjunto con la Máxima Autoridad Ejecutiva (MAE), y una representación de servidores públicos, pudimos **presenciar la socialización del Mapa de Riesgo País, debidamente sectorizado, en cuya composición, por ser Pro-Competencia un organismo de control, se evidenció la inclusión de los riesgos conductuales previamente levantados en la matriz**.

En la actualidad Pro-Competencia fue seleccionada entre las primeras veinticinco (25) instituciones del estado para recibir las capacitaciones - PROYECTO GOBIERNO EN CALIDAD, a través del Instituto Dominicano para la Calidad. (INDOCAL), actualmente catorce (14) de nuestros colaboradores se están capacitando en Implementación del Sistema de Gestión Integrado, basado en la Norma ISO 9001:2015, 37001:2016, 37301:2021, Gestión de Riesgo 31000:2018, enfocado en la ISO 9001:2005, ISO 37001:2016 e ISO 37301:2021 y Capacitación Auditor Interno Basado en la Norma ISO 9001:2015, 37001:2016, 37301:2021.

Por otra parte, nuestra Oficial de Integridad Gubernamental (OIG), tuvo la oportunidad de participar en importantes capacitaciones, **impartidas por la Dirección de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG) versadas en Políticas y Modelos del Sistema de Integridad**, así como **mesas de trabajo** orientadas al



fortalecimiento de esta, y **encuentros con los Coordinadores Generales y Ejecutivos de las CIGCN**, a saber:

- La conferencia “**Desafíos del Sistema Nacional de Integridad en la Republica Dominicana**” dada en fecha jueves 11 de enero del 2024.
- **Proceso de consulta y construcción de la Guía de Gestión de Riesgo Conductual Institucional**, el día 12 de junio del 2024.
- Encuentro entre Coordinadores Generales y Ejecutivos versado en la logística para la celebración del **Congreso Internacional por una Cultura de Integridad**. Celebrado el 5 de septiembre del 2024.
- Encuentro entre Coordinadores Generales y Ejecutivos en el marco de la celebración del **Congreso Internacional por una Cultura de Integridad**. Realizado el día Lunes 23 de Septiembre del 2024.
- Participación en las actividades de la **Semana del Derecho a Saber 2024**, a saber: 1) **Gobierno Abierto Y Transparencia: Instrumentos De Transformación Del Estado**, 2) **reconocimiento a Pro-Competencia, por parte de la DIGEIG**, por ser una de las instituciones por encima de 99% del ranking de transparencia conforme a lo establecido en la Ley No. 200-04 De Libre Acceso A La Información Pública (1 de octubre), 3) **Transparencia En Proceso: Perspectivas Globales Sobre El Derecho A Saber** (2 de octubre) y 4) **Gobierno Abierto: La Historia De Una Alianza Entre Gobierno y Sociedad** (3 de octubre).



- Reuniones con la Dirección de Ética para definir los trabajos finales y las actividades de cierre, a ser efectuadas, por las comisiones y oficiales de integridad (11 de octubre y 08 noviembre del 2024).

En ese orden, con el fin de fortalecer la **implementación y ejecución de los componentes implementados en el sistema de integridad**, nuestro Oficial de Integridad Gubernamental (OIG), así como los colaboradores de la institución, participaron en diferentes actividades didácticas y de formación versadas en los fines señalados, entre estas:

- Charla **“Inhabilitación y Descalificación de Ofertas Técnicas en Licitaciones”**. Impartida por la entidad Connexis Dominicana, en fecha 25 de enero del 2024.
- Charla **“Repensando Las Juventudes: Nuevos Valores, Nuevos Desafíos”**. Impartida por el Programa Nacional para la Promoción de la Ética Ciudadana (PROÉTICA), en fecha 21 de febrero del 2024.
- Charla **“La Colusión y la Libre Competencia en las Compras Públicas”**. Impartida por la entidad Connexis Dominicana, en fecha 22 de febrero del 2024.
- Charla **“Ética en la Administración Pública”**. Impartida por el Programa Nacional para la Promoción de la Ética Ciudadana (PROÉTICA), en fecha 21 de marzo del 2024.
- Curso **“Sistema Integrado de Gestión ISO 9001:2015, ISO 37001:2016 e ISO 37301:2021”**. Impartido por el Instituto Dominicano para la Calidad (INDOCAL), en fechas del 11 hasta el 15 de marzo 2024.



- Café Legal- **Reglamento de Aplicación de la Ley de Compras**. Realizado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) en fecha 11 de abril de 2024.
- Taller para la **Construcción del Mapa de Riesgo Conductual de la República Dominicana**. Realizado por la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG) en fecha 16 de abril del 2024.
- Diplomado **“Teoría y Práctica en la Contratación Pública”**. Auspiciado por la Universidad Iberoamericana (UNIBE) en fechas 15 de mayo al 15 de agosto del 2024.
- Charla **“Formalización y Pago de Contratos en Licitaciones”**. Impartida por la entidad Connexis Dominicana, en fecha 21 de mayo del 2024.
- Charla **“Régimen Ético y Disciplinario”**. Realizado por el Ministerio de Administración Pública (MAP), en fecha 23 de mayo del 2024.
- Charla **“Conversando con el Autor: La Modificación de los Contratos”**, Realizado por la Dirección General de Contrataciones Públicas (DGCP), en fecha 10 de septiembre del 2024.
- Charla **“Conversando con el Autor: La Responsabilidad del Estado en Contratación Pública”**, Realizado por la Dirección General de Contrataciones Públicas (DGCP), en fecha 10 de octubre del 2024.
- **Capacitación Interpretación e Implementación del Sistema de Gestión Integrado, basado en la Norma ISO 9001:2015,**



37001:2016, 37301:2021. Realizada con el auspicio del Instituto Dominicano para la Calidad. (INDOCAL), impartido desde el lunes 14 de octubre del 2024

- Charla “**Causales para Impugnar Actos Administrativos en Contrataciones Públicas**”. Impartida por la entidad Connexis Dominicana, en fecha 24 de octubre del 2024.
- **Capacitación Gestión de Riesgo 31000:2018, enfocado en la ISO 9001:2005, ISO 37001:2016 e ISO 37301:2021.** Realizada con el auspicio del Instituto Dominicano para la Calidad. (INDOCAL), impartido desde el lunes 11 de noviembre del 2024.



2. PRINCIPALES DESAFÍOS

Como se ha podido apreciar en el apartado anterior, la Oficial de Integridad Gubernamental (OIG) ha sido participe de diferentes mesas de trabajo y capacitaciones complementarias a sus funciones en materia de ética e integridad.

Por igual, en colaboración con otras áreas institucionales, se han llevado a cabo, diversas actividades orientadas a satisfacer los productos que se hacen constar en el Plan de Trabajo 2024 de la misma, sin embargo, se hace necesario conocer, cuáles son los principales desafíos que el Oficial de Integridad Gubernamental ha tenido este año, para la ejecución de sus actividades, los cuáles son detallados a continuación:

- **Limitación Presupuestaria y poco personal:** no es un secreto que, uno de los mayores desafíos a los que la Comisión Nacional de Defensa de la Competencia (Pro-Competencia) se enfrenta, es su poco presupuesto asignado, y su reducido personal, estos elementos hacen que la realización de los propios productos misionales de la institución se torne más complejos; la referencia sobre estas vicisitudes fueron plasmadas en el reciente **Examen Inter-pares**, practicado al derecho y política de competencia, y por ende a la institución que vela por el cumplimiento de la misma.

No hay dudas de que, ciertamente, el Oficial de Integridad Gubernamental (OIG) no queda exento de este maleficio, ya que el poco presupuesto obstaculiza la ejecución con mayor ímpetu de ciertas actividades o iniciativas



contempladas en su POA, y por igual, el poco personal, dificulta la captación de público o quorum suficiente en los eventos.

- **Estructuración de la figura del Oficial de Integridad Gubernamental.** Es importante destacar que, a diferencia de las Comisiones de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN), que cuentan con (9) miembros, entre los cuáles se encuentra su cuerpo técnico, el Oficial de Integridad Gubernamental (OIG) es solo una (1) persona en el universo de una institución, y los mismos tienen la obligación de hacer y realizar las mismas funciones que las CIGCN. Entendemos que, al no ser dotado el OIG con un cuerpo de apoyo o soporte en sus funciones, esto genera una limitante en el quehacer de estas, pues no se puede olvidar que tanto los miembros de las comisiones, como los oficiales de integridad, además de sus atribuciones como miembros de la comisión, tienen a su vez que responder a las atribuciones propias de la institución, de la cuál son servidores públicos.
- **Calendarización y coordinación del órgano rector.** Otro de los desafíos a los que se enfrenta el Oficial de Integridad Gubernamental (OIG), son los plazos para la entrega de ciertos productos o realización de actividades por parte del propio órgano rector. Durante este año el Oficial de Integridad Gubernamental (OIG) ha recibido convocatorias o la demanda de entrega de productos (exceptuando este informe de cierre), donde los



parámetros de tiempo son muy reducidos (tomando en cuenta lo antes señalado en cuanto a su estructura), lo que conlleva a que el mismo deba redoblar los esfuerzos para la entrega de estos en tiempo oportuno, o en su defecto, que deba pedir prorrogas de entrega al propio órgano rector, a los fines de presentar productos que sean de calidad y que cumpla con los requerimiento mínimos necesarios.

- **Aprobación del Código de Integridad Institucional por parte del Órgano Rector.** Desde Pro-Competencia, hace un tiempo ya, fue remitido el proyecto definitivo y corregido del código de integridad a la DIGEIG. A los fines de que el mismo sea presentado de forma debida en la institución, es necesario contar con la codificación y validación propia de los procesos internos, incluyendo la reproducción de este, es por ello por lo que, se hace necesaria y fundamental la aprobación oficial del órgano rector y los organismos de colaboración.



3. LECCIONES APRENDIDAS

Pasado los principales desafíos, resulta inherente resaltar cuáles han sido las lecciones aprendidas durante la ejecución de este POA 2024 del Oficial de Integridad Gubernamental, entre las cuales podemos destacar:

- **Cooperación estratégica.** Como se ha indicado en el apartado previo, tanto la estructura del Oficial de Integridad Gubernamental (OIG), como las limitaciones a nivel financiero y de personal de la institución, son de los principales desafíos en la ejecución de las actividades y/o iniciativas de este, sin embargo, desde el primer momento de ejercer sus funciones, nuestra Oficial de Integridad Gubernamental (OIG) ha establecido lazos de cooperación estratégica con diferentes áreas de la entidad. La colaboración de departamentos tales como, recursos humanos, planificación y desarrollo, comunicaciones y administrativo y financiero, ha sido de vital ayuda a la hora de organizar actividades y convocar al personal.

De esto que, productos tales como, las Olimpiadas de Integridad, las actividades de formación, y las relacionadas a la identificación, evaluación y tratamiento de riesgos, pudieran llevarse a cabo de manera exitosa.

La realización de las actividades en conjunto contrarresta significativamente el impacto a nivel financiero y de personal, además, el acercamiento con los encargados departamentales, y con sus servidores, favorece la



visualización de la figura del Oficial de Integridad y las funciones que desempeña.

De esto que, en la actualidad, se esté evaluando la realización de otras actividades e iniciativas a lo interno, como a lo externo de la institución, en donde los temas de integridad puedan resultar transversales.

- **Realizar actividades didácticas vinculadas a temas de actualidad.** Como se puede observar, durante este año, las capacitaciones realizadas (tanto por el Oficial de Integridad Gubernamental, como por el Personal), así como las iniciativas apoyadas, versaron en temas de: Contratación Pública, Transparencia, Gestión de Riesgo, Inclusión y Sostenibilidad. De manera que, se ha ejecutado un plan de trabajo que ha servido de formación integral a nuestros colaboradores, versado en tópicos y problemáticas (éticas y sociales) propias de la época, de manera que, de cara al próximo año, estaremos planificando y ejecutando actividades que vayan en el mismo matiz y que puedan tener una utilidad práctica en la vida (personal y laboral) de nuestros colaboradores.
- **Fortalecimiento en las normas de cumplimiento.** Durante el año 2024, tanto el Oficial de Integridad, el equipo de la División de Compras y Contrataciones, miembros del Comité de Compras y abogados de la institución, participaron en talleres, diplomados y seminarios relacionados a la Ley Núm. 340-06 de Contratación Pública



y su nuevo reglamento de aplicación, el Decreto Núm. 416-23, esto con la finalidad de reforzar y mantener a nuestro equipo actualizado de los mecanismos teóricos y prácticas propios de los procesos de contratación pública. Para el año 2025, hemos contemplado la formación continua en materia de contratación pública.

- **Impacto social.** Durante la ejecución de los trabajos, aprendimos que la realización de estos no solo debe limitarse a lo interno de la institución, sino que también estas pueden ser extrapoladas a la comunidad y a nuestro entorno. Es por esto por lo que, para el año 2025, además de contemplar las jornadas de foresta y donaciones a los niños, estamos organizando trabajos internos que nos permitan abordar temas de cumplimiento hacia otras instituciones, para ello, estaremos colaborando con la Dirección de Promoción y Abogacía de la Competencia de nuestra institución.



4. ÁREAS DE MEJORA

Partiendo de las lecciones aprendidas, ahora nos compete referirnos a las áreas que pueden ser mejoradas, el primer aspecto que abordaremos va entrelazado con los principales desafíos que enfrentamos, la falta de presupuesto y el poco personal, lo que dificulta la realización masiva de actividades; no obstante, partiendo de nuestras fortalezas, en especial la colaboración con las demás áreas, estamos trabajando para que en el año 2025, impartamos actividades mayor planificadas, y que estén orientadas a seguir incrementando la visualización del Oficial de Integridad Gubernamental (OIG) y de sus funciones, así como, para sumarnos en iniciativas, tales como, la Campaña por la Integridad #DominicanaSinCorrupción.

En ese orden, otro tópico para mejorar lo constituye la matriz de gestión de riesgos conductuales. Como hemos indicado, este año tuvimos la oportunidad de trabajar con nuestro primer borrador, para el año 2025, el objetivo es incorporar las áreas restantes y trabajar con el insumo proporcionado por la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), contentivo de la Guía para su Gestión y Tratamiento.

De igual modo, otro aspecto a mejorar es la implementación de los buzones de denuncia. A finales de septiembre del 2024, de parte del órgano rector, se nos entregó la Resolución 05-2024 contentiva de su política de gestión, sin embargo, a los fines de respetar los insumos previstos para el cuarto trimestre del PACC 2024, hemos realizado su inclusión de cara al presupuesto del 2025, para realizar de manera formal su adquisición y el



procedimiento de socialización con el personal, en torno al fin de este.

Asimismo, como una mejora, para el año 2025, es la realización, con mayor frecuencia, de campañas internas y externas de valores y frases relacionadas a la ética y la moral.



5. IMPACTO

Observadas las diferentes actividades ejecutadas en el marco del cumplimiento del Plan de Trabajo 2024 del Oficial de Integridad Gubernamental de Pro-Competencia, a continuación, presentaremos el impacto de estas, en cifras numéricas, y de forma esquematizada, a saber:

- **Setenta y cinco (75)** servidores públicos, a quienes ha llegado la **campana de sensibilización y promoción de valores institucionales**.
- **Noventa y seis (96)** niñas y niños, que han recibido nuestras donaciones voluntarias de útiles escolares y juguetes en celebración del Día de Reyes.
- Pro-Competencia y su Oficial de Integridad Gubernamental recibieron **tres (3) reconocimientos** por parte de la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG) por sus esfuerzos y el trabajo que vienen desempeñando en materia de transparencia y en aplicación de la política de integridad.
- **Cuarenta (40)**, cantidad promedio de Servidores Públicos que participaron y fueron impactados por las diferentes actividades que se desarrollaron en la **Semana de la Ética 2024**.
- **Nueve (9)** colaboradores y sus allegados participaron en la Jornada de Limpieza de Playa 2024, realizada en fecha 08 de junio del 2024, en colaboración con la fundación Vida Azul y Juventud Progresista.
- Nuestro Oficial de Integridad Gubernamental es parte de **dos (2)** iniciativas que se están estructurando a lo interno



de la institución, las cuáles a su vez, son parte esencial de las Olimpiadas por la Integridad, las mismas están orientadas a satisfacer **objetivos vinculados a la inclusión y la sostenibilidad.**

- **Dos (2)** miembros del Comité de Compras y Contrataciones y **una (1)** servidora pública de la Unidad de Compras y Contrataciones de Pro-Competencia, concluyeron de manera satisfactoria el Diplomado en Teoría y Práctica en la Contratación Pública, actividad didáctica impulsada por el Oficial de Integridad Gubernamental (OIG).
- **Veintitrés (23)** de servidores públicos participaron en la jornada de reforestación, en la cual tuvimos la oportunidad de sembrar **mil (1000)** plántulas de la especie penda.
- **Noventa y tres libras (93 lbs)** de tapitas plásticas entregadas a la Universidad Pedro Henríquez Ureña (UNPHU) como parte de nuestra participación en la Sexta Campaña de Tapitas X Químico.
- **Ochocientos noventa (890)** estudiantes del Centro de Excelencia Prof. Liduvina Cornelio impactados por las palabras de motivación ofrecidas por nuestra Oficial de Integridad Gubernamental el día 18 de octubre del 2024.
- **Siete (7)** es la cantidad de departamentos institucionales, y sus divisiones, que trabajaron sus riesgos conductuales para la elaboración del primer borrador de la Matriz de Riesgos Conductuales de Pro-Competencia.
- **Quince (15)** cantidad de capacitaciones impartidas en la institución, versadas en Políticas y Modelos del Sistema de Integridad.



- **Siete (7)** de las capacitaciones versadas en Políticas y Modelos del Sistema de Integridad han sido tomadas por los servidores públicos, las mismas han sido segregadas tomando en cuenta el área a la que pertenecen y los trabajos que efectúan en colaboración con el Oficial de Integridad Gubernamental.
- **Veinticuatro (24)** servidores públicos, en lo transcurrido de este 2024, formados en normas ISO, calidad, antisoborno y cumplimiento.
- **Cuarenta y uno (41)** es la cantidad media en promedio de servidores públicos impactados por las capacitaciones relacionadas a las Olimpiadas por la Integridad 2024.
- **Veinticinco (25)** capacitaciones, versadas en Políticas y Modelos del Sistema de Integridad, en las que ha participado nuestra Oficial de Integridad.
- **Cuatro (4)** encuentros, con Coordinadores Generales y Ejecutivos, en los que nuestra Oficial de Integridad fue invitada a participar por parte de la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG).
- **Cinco (5)** Capacitaciones en las que nuestra Oficial de Integridad fue invitada a participar por parte de la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG).
- **Una (1)** mesa de trabajo en la que nuestra Oficial de Integridad fue invitada a participar por parte de la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG) en compañía de una servidora pública en representación, por igual, de Pro-Competencia.



- **Doce (12)** Directores y Encargados Departamentales que participaron en la actividad cierre del Oficial de Integridad Gubernamental (OIG), denominada “**Taller sobre la Ley Núm. 200-04 General de Libre Acceso a la Información Pública**”.



6. RESULTADOS

Visto el impacto (en termino cuantitativo) de las actividades realizadas, a continuación, de manera detallada, exponemos los resultados obtenidos del desarrollo de estas:

- Compromiso de la Máxima Autoridad Ejecutiva. Esto se evidencia en la participación activa de la misma, ante los requerimientos presentados por el Oficial de Integridad Gubernamental, así como la disposición de colaboración con el Órgano Rector. Asimismo, la MAE ha brindado su apoyo para que el personal se involucre y este en una formación constante en torno a las diferentes normas ISO, esto con la visión de dotar a la institución de las referidas certificaciones.
- Reconocimientos por parte del órgano Rector. El recibimiento de estos, por parte de Pro-Competencia, tanto en materia de integridad, como en transparencia, refleja el nivel de cumplimiento de la entidad, tanto a nivel normativo, como con los compromisos planificados y asumidos.
- Crecimiento en la visualización de la figura del Oficial de Integridad Gubernamental (OIG) a lo interno de la institución. Tanto las máximas autoridades, como los miembros del personal, se involucran y participan en las actividades que se organizan y para las cuáles son convocados.
- Reforzamiento de la cultura de integridad y el cumplimiento normativo. Esto se evidencia en la participación del personal en cursos relacionados con las



diferentes normas ISO, así como en compras y contrataciones públicas, sin dejar de lado las capacitaciones orientadas a realzar la importancia de los valores, el cuidado personal y trabajo en equipo.

- La formación del Oficial de Integridad Gubernamental (OIG) en la norma ISO de Gestión de Riesgos, la ha llevado a presidir reuniones del Comité de Crisis, constituido en este año 2024, siendo el objetivo del mismo, evaluar los riesgos institucionales, desde la parte procesal, procedimental, operativa y conductual.
- La realización del primer borrador de Matriz de Riesgos Conductuales. En cuyo contenido se describieron los diferentes riesgos conductuales, así como el tratamiento, que se debe otorgar desde las distintas áreas de Pro-Competencia que formaron parte de esta.
- Se ha impulsado y motivado la formación continua de los miembros del Comité de Compras y Contrataciones, así como las servidoras públicas que trabajan en la Unidad de Compras, lo que se evidencia en un mayor crecimiento en la eficiencia y eficacia de los procesos, con fiel cumplimiento de las disposiciones normativas.
- Inicialización y compromiso del personal, con las iniciativas orientadas a hacer de Pro-Competencia, una institución inclusiva y sostenible. Se han efectuado los aprestos y se están realizando los trabajos internos, a los fines de certificar a la entidad en estos ámbitos.
- Impacto social. A través de nuestras jornadas de donación de juguetes y útiles escolares, hemos impactado a diferentes niñas y niños del Hogar Doña Chucha, así mismos, el



personal que labora en dicho lugar, también se beneficia de las jornadas de salud que se realizan en nuestra sede.

- Protección al medio ambiente. Con la realización y participación en jornadas de limpieza de playa y reforestación, asumimos nuestra responsabilidad con el cuidado del medio ambiente, acciones estas constituyen un ejemplo de que, como institución, estamos comprometidos con la sostenibilidad.

7. ANEXOS¹

Celebremos Nuestra Independencia



Fuente: Departamento de Comunicaciones de Pro-Competencia. **Fecha:** 26 de febrero del 2024.

[Enlace a Instagram \(Dar Clic\)](#)

[Enlace a nuestro Bolefín Informativo \(Dar Clic\)](#)

Compartir con motivo al Día de la Amistad



Fuente: Departamento de Comunicaciones de Pro-Competencia. **Fecha:** 14 de febrero del 2024.

[Enlace a Instagram \(Dar Clic\)](#)

[Enlace a nuestro Bolefín Informativo \(Dar Clic\)](#)

¹ Como medios para sustentar las actividades aquí ilustradas, al término del presente informe encontrara anexo muestras de los diferentes correos de convocatorias, cartas e invitaciones, así como listados de asistencia y certificaciones, avalados por los departamentos e instituciones involucradas.



Campaña Interna y Externa de Promoción y Sensibilización de Valores.

VALORES
DE LA COMISIÓN NACIONAL DE DEFENSA
DE LA COMPETENCIA

VOCACIÓN DE SERVICIO

Tratamos con calidez y calidad a nuestros usuarios, nos develamos para satisfacer sus necesidades.

VALORES
DE LA COMISIÓN NACIONAL DE DEFENSA
DE LA COMPETENCIA

TRANSPARENCIA

Manejamos, con pulcritud y honestidad, los procesos y recursos de que disponemos, abiertos siempre, al escrutinio público.

La ética es el pilar sobre el cual se construye una sociedad justa y equitativa. En esta Semana de la Ética 2024, recordemos la importancia de actuar con integridad en todas nuestras acciones y decisiones.

#SI MANAJE LA ÉTICA 2024

Fuente: Departamento de Comunicaciones de Pro-Competencia. **Fecha:** 23 y 24 de abril del 2024.

[Enlace a nuestro Boletín Informativo \(Dar Clic\)](#)

Lanzamiento 4ta Campaña #DominicanaSinCorrpcion

4ta. Campaña Nacional por la Integridad en la Administración Pública 2024

#DominicanaSinCorrpcion

La CICGN elegirá a cinco (cinco) miembros y de apoyo de la institución para realizar labores de monitoreo y control de la actividad pública y privada de los funcionarios públicos en el país a partir de los meses de mayo y junio del 2024, con el fin de garantizar la integridad y transparencia en la gestión pública.

Actividad de integración: "Tratamiento, Comunicación y Difusión de Rangos Conductoras".

Plan de Acción, Comunicación y Difusión.

SEPTIEMBRE-OCTUBRE

Fuente: Foto tomada por nuestro Oficial de Integridad Gubernamental. **Fecha:** 29 de mayo del 2024.

Presentación Guía de Gestión de Riesgo Conductual de Corrupción



Fuente: Foto tomada por nuestro Oficial de Integridad Gubernamental.
Fecha: 22 de abril del 2024.

Reconocimiento a Pro-Competencia.



Tapitas X Quimio



Fuente: Departamento de Comunicaciones de la DIGEIG.

Fecha: 22 de abril del 2024.

[Enlace a Instagram \(Dar Clic\)](#)

[Enlace a nuestro Boletín Informativo \(Dar Clic\)](#)

[Nota de Prensa quiosco](#)

[Nota de Prensa Cronicards](#)

[Nota de Prensa Nuevo Diario](#)

[Nota de Prensa N Digital](#)

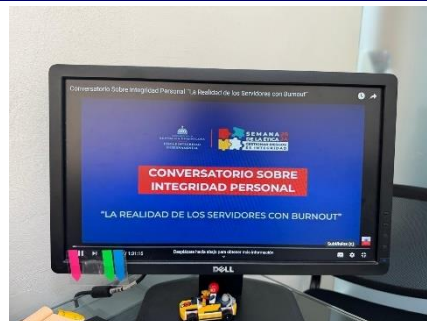


Fuente: Departamento de Comunicaciones de Pro-Competencia.

Fecha: Varias.

[Enlace a Instagram \(Dar Clic\)](#)

La Realidad de los Servidores con Burnout



Fuente: Foto tomada por nuestro Oficial de Integridad Gubernamental.

Fecha: 26 de abril del 2024.

Seminario Ética en las Contrataciones Públicas

¡ESTAMOS EN LA SEMANA DE LA ÉTICA!

Participamos en el Seminario: "**Ética en las Contrataciones Públicas**", que organiza el Programa Nacional para la Promoción de la Ética Ciudadana (PROÉTICA) en colaboración con la Dirección General de Contrataciones Públicas (DGCP).

Con esto, promovemos una cultura de ética e integridad para fortalecer nuestra institución

[#SEMANADELAÉTICA2024](#)







Fuente: Departamento de Comunicaciones de Pro-Competencia/ OIG. **Fecha:** 23 y 24 de abril del 2024.

[Enlace a Instagram \(Dar Clic\)](#)

[Enlace a nuestro Boletín Informativo \(Dar Clic\)](#)



Taller sobre La Inteligencia Emocional



Fuente: Departamento de Comunicaciones de Pro-Competencia. **Fecha:** 24 de abril del 2024.

[Enlace a nuestro Boletín Informativo \(Dar Clic\)](#)

Donación de Juguetes a las Niñas y los Niños de la Escuela Doña Chucha



Fuente: Departamento de Comunicaciones de Pro-Competencia. **Fecha:** 11 de enero del 2024.

[Enlace a Instagram \(Dar Clic\)](#)

[Enlace a nuestro Boletín Informativo \(Dar Clic\)](#)

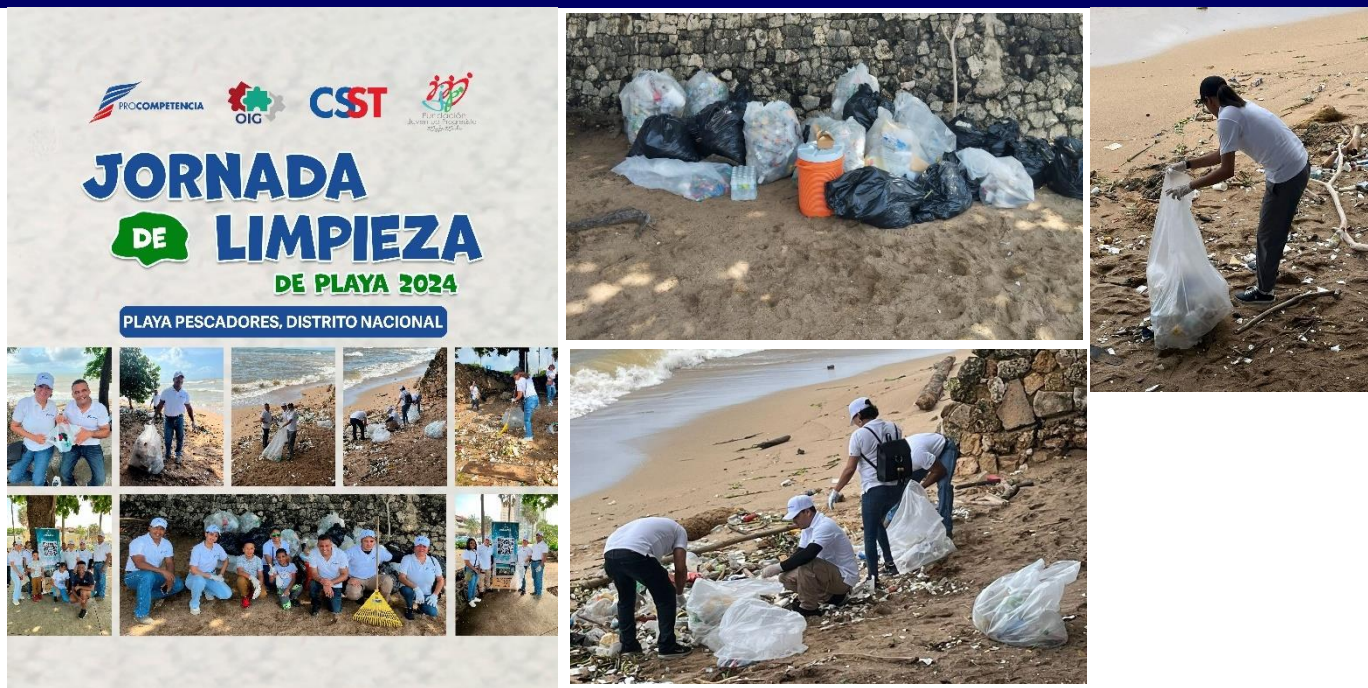
Motivación y Trabajo en Equipo



Fuente: Departamento de Comunicaciones de Pro-Competencia/ OIG. **Fecha:** varias.

[Enlace a nuestro Boletín Informativo \(Dar Clic\)](#)

Jornada de Limpieza de Playa 2024



Fuente: Colaboradores de la Fundación Juventud Progresista. **Fecha:** 08 de junio del 2024.

[Enlace a Instagram \(Dar Clic\)](#)

[Enlace a nuestro Boletín Informativo \(Dar Clic\)](#)

Trato Digno a Personas con Discapacidad



Fuente: Departamento de Comunicaciones de Pro-Competencia. **Fecha:** varias.

[Enlace a Instagram \(Dar Clic\)](#)

[Enlace a nuestro Boletín Informativo \(Dar Clic\)](#)

Curso Manejo de Residuos



Fuente: Departamento de Comunicaciones de Pro-Competencia. **Fecha:** varias.

[Enlace a nuestro Boletín Informativo \(Dar Clic\)](#)

Donación de Escolares a las Niñas y los Niños de la Escuela Doña Chucha



Fuente: Departamento de Comunicaciones de Pro-Competencia. **Fecha:** 10 de septiembre del 2024.

[Enlace a Instagram \(Dar Clic\)](#)

[Enlace a nuestro Boletín Informativo \(Dar Clic\)](#)



Palabras de Motivación Centro de Excelencia Prof. Liduvina Cornelio



Fuente: Departamento de Comunicaciones del Centro de Estudios.

Fecha: 18 de octubre del 2024.

Jornada Médica de Oftalmología y Audiometría

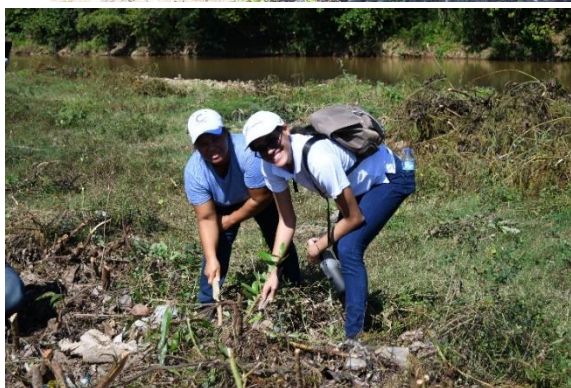


Fuente: Departamento de Comunicaciones de Pro-Competencia. **Fecha:** 22 de agosto del 2024.

[Enlace a nuestro Boletín Informativo \(Dar Clic\)](#)



Jornada de Reforestación



Fuente: Departamento de Comunicaciones de Pro-Competencia. **Fecha:** 25 de octubre del 2024.

[Enlace a Instagram \(Dar Clic\)](#)



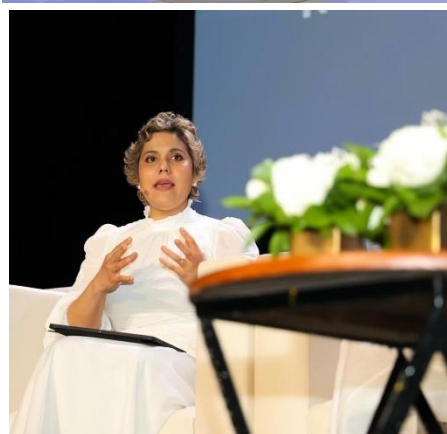
Taller sobre la Ley Núm. 200-04 General de Libre Acceso a la Información Pública



Fuente: Departamento de Comunicaciones de Pro-Competencia/OIG. **Fecha:** 11 de Noviembre del 2024.

[Nota de Prensa Portal Institucional](#)

Congreso Internacional por una Cultura de Integridad.



Fuente: Departamento de Comunicaciones de Pro-Competencia/OIG. **Fecha:** 23 y 24 de septiembre del 2024.

[Enlace a Instagram \(Dar Clic\)](#)

[Enlace a Instagram \(Dar Clic\)](#)

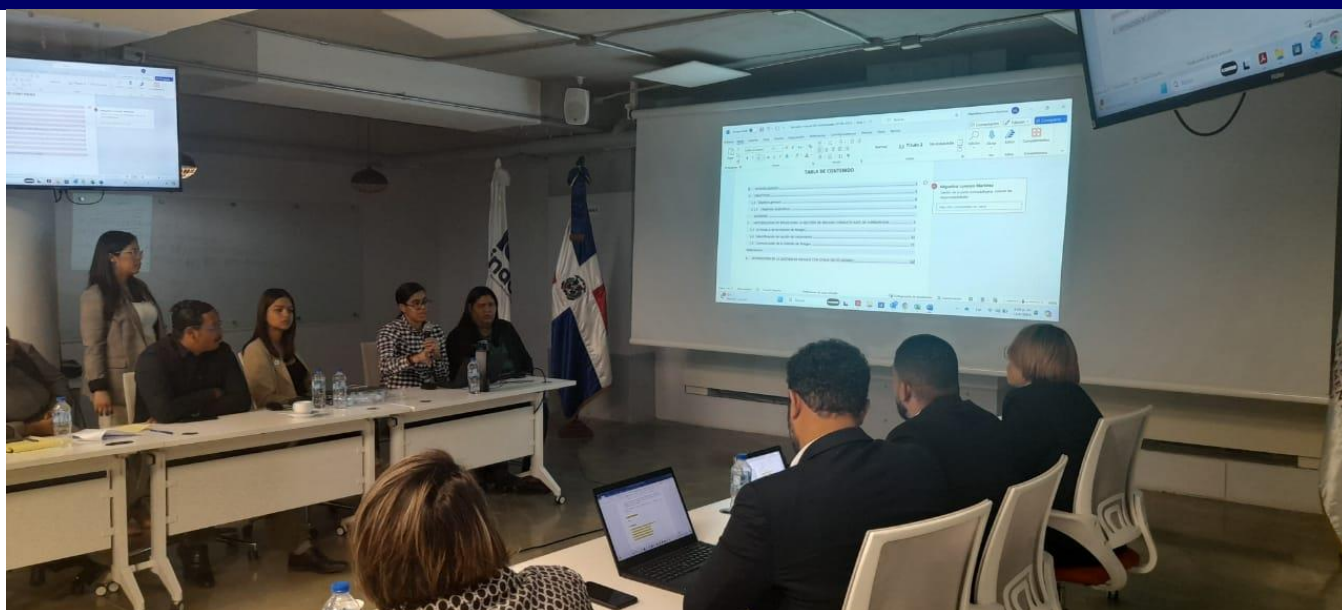
[Enlace a nuestro Boletín Informativo \(Dar Clic\)](#)

Desafíos del Sistema Nacional de Integridad en la Republica Dominicana



Fuente: Foto tomada por nuestro Oficial de Integridad Gubernamental. **Fecha:** 11 de enero del 2024.

Proceso de consulta y construcción de la Guía de Gestión de Riesgo Conductual Institucional



Fuente: Foto tomada por el Personal de la DIGEIG. **Fecha:** 12 de junio del 2024.

[Enlace a nuestro Boletín Informativo \(Dar Clic\)](#)



Encuentro entre Coordinadores Generales y Ejecutivos



Fuente: Foto tomada por nuestro Oficial de Integridad Gubernamental. **Fecha:** 5 de septiembre del 2024.

Semana del Derecho a Saber 2024



Fuente: Departamento de Comunicaciones de Pro-Competencia/ OIG. **Fecha:** 01/02/03 de octubre del 2024.

[Enlace a Instagram \(Dar Clic\)](#)

[Enlace a nuestro Boletín Informativo \(Dar Clic\)](#)

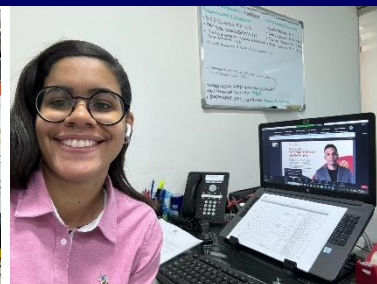
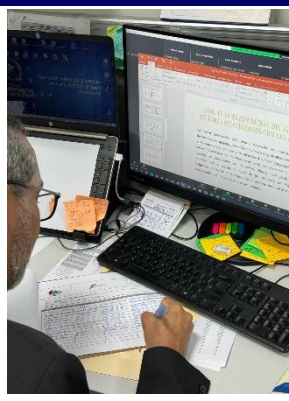
Inhabilitación y Descalificación de Ofertas Técnicas en Licitaciones



Fuente: Foto tomada por nuestro Oficial de Integridad Gubernamental.

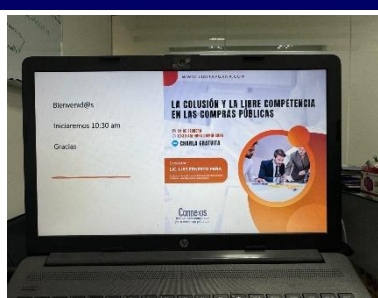
Fecha: 25 de enero del 2024.

Repensando las Juventudes: Nuevos valores, nuevos desafíos”



Fuente: Fotos tomadas por nuestro Oficial de Integridad Gubernamental. **Fecha:** 21 de febrero del 2024.

Charla “La Colusión y la Libre Competencia en las Compras Públicas”



Fuente: Foto tomada por nuestro Oficial de Integridad Gubernamental. **Fecha:** 22 de febrero del 2024.



Ética en la Administración Pública



Fuente: Foto tomada por nuestro Oficial de Integridad Gubernamental. **Fecha:** 21 de marzo del 2024.

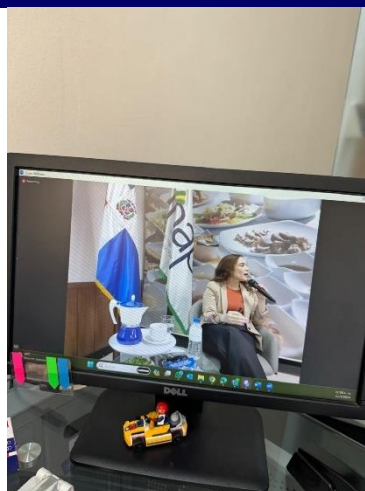
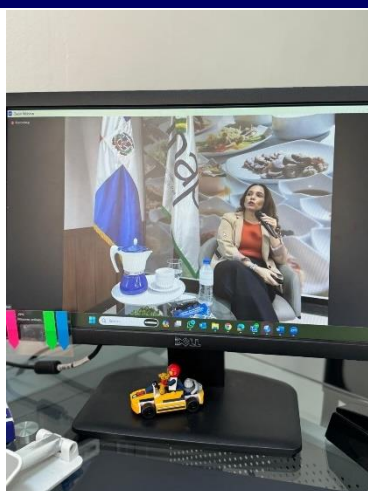
Sistema Integrado de Gestión ISO 9001:2015, ISO 37001:2016 e ISO 37301:2021



Fuente: Instituto Dominicano para la Calidad (INDOCAL). **Fecha:** 15 de marzo del 2024.

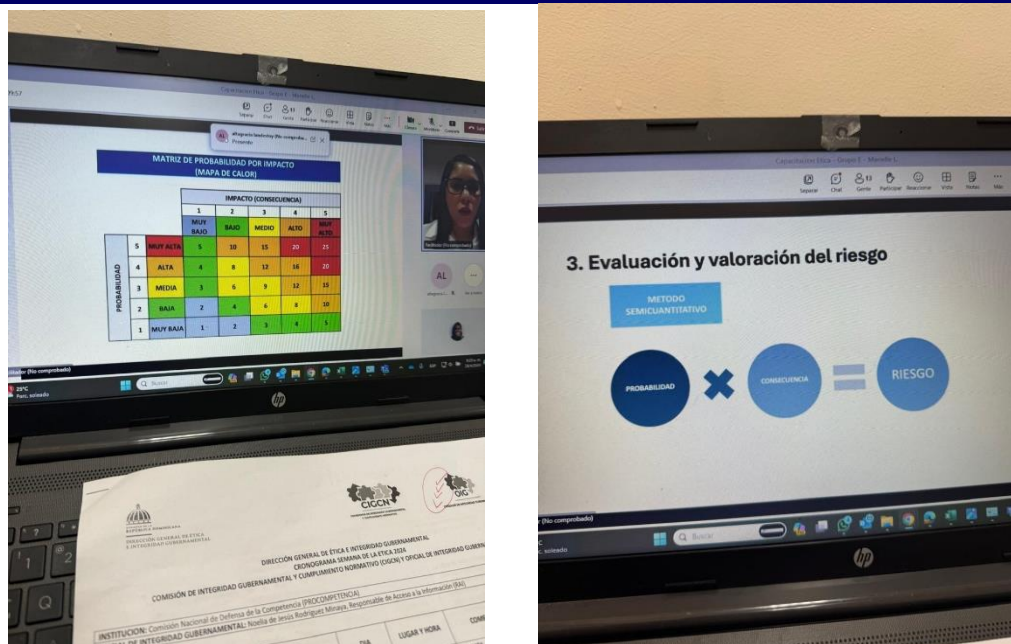
[Enlace a nuestro Boletín Informativo \(Dar Clic\)](#)

Café Legal- Reglamento de Aplicación de la Ley de Compras



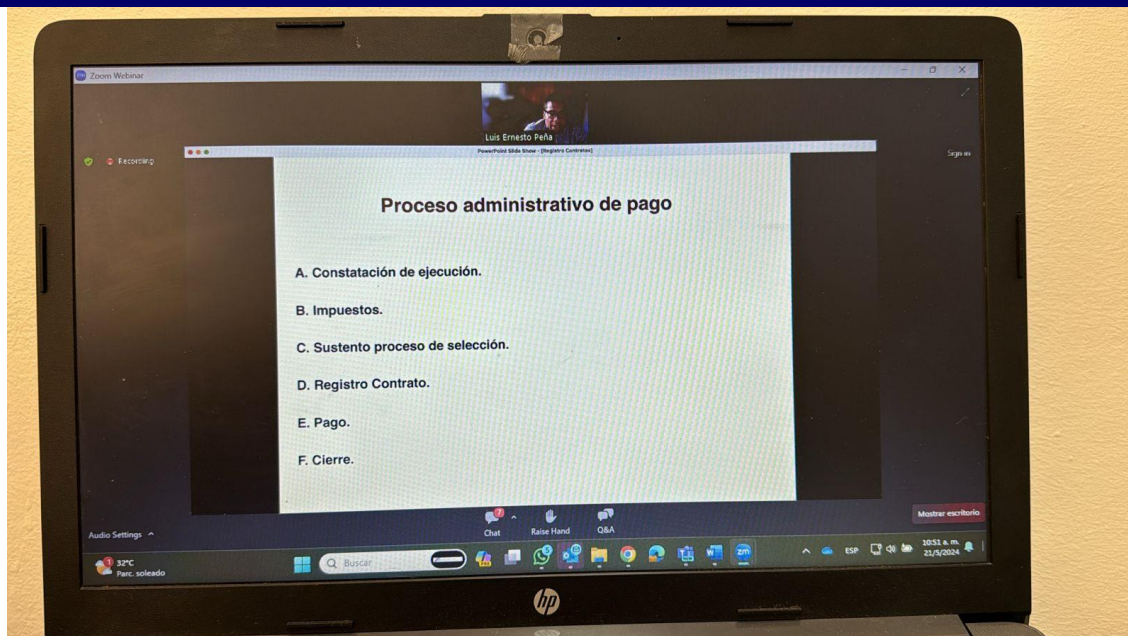
Fuente: Fotos tomadas por nuestro Oficial de Integridad Gubernamental. **Fecha:** 11 de abril del 2024.

Construcción del Mapa de Riesgo Conductual de la República Dominicana



Fuente: Fotos tomadas por nuestro Oficial de Integridad Gubernamental. **Fecha:** 16 de abril del 2024.

Formalización y Pago de Contratos en Licitaciones



Fuente: Fotos tomadas por nuestro Oficial de Integridad Gubernamental. **Fecha:** 21 de mayo del 2024.



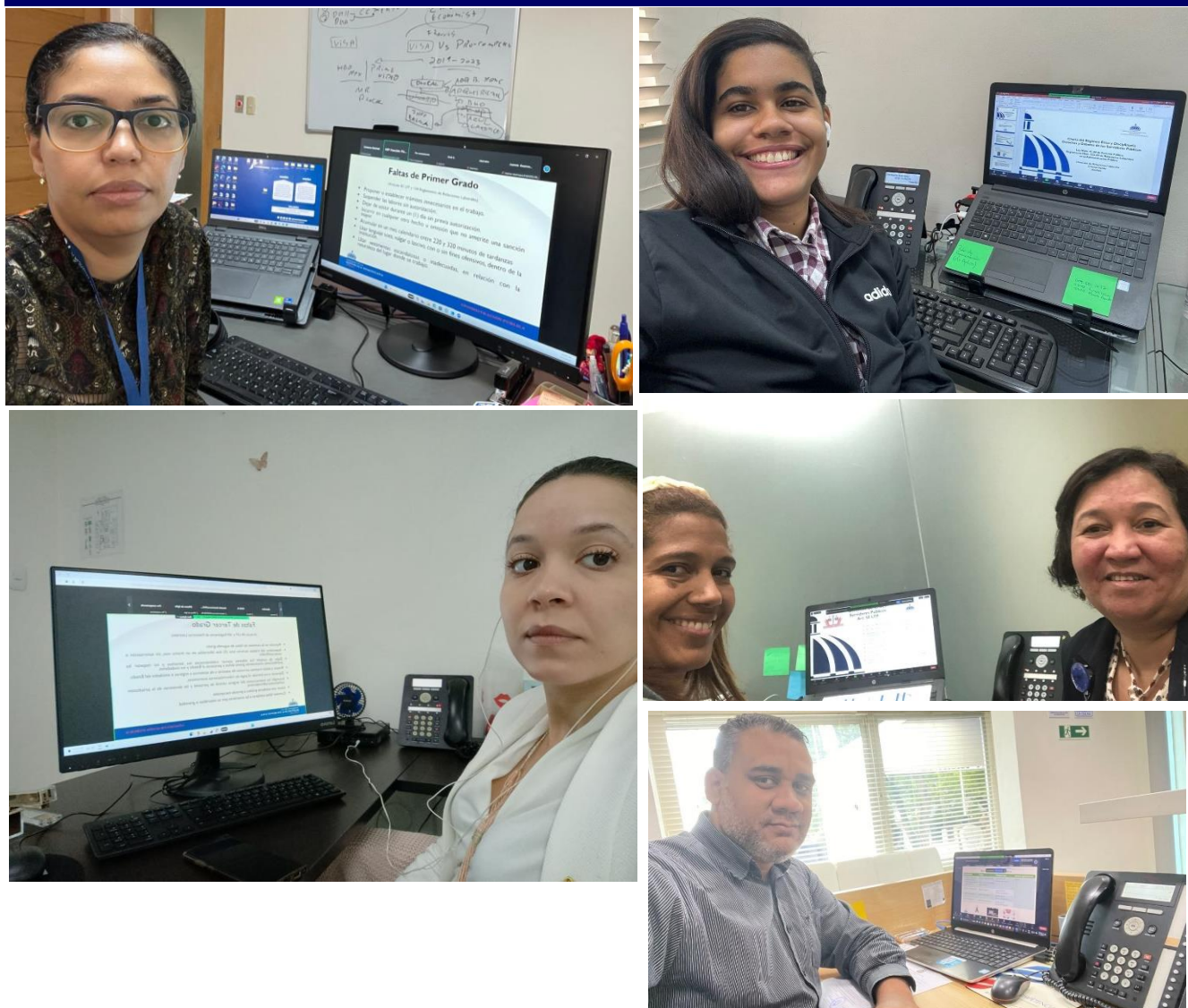
Teoría y Práctica en la Contratación Pública



Fuente: Departamento de Comunicaciones de UNIBE. **Fecha:** 15 de mayo y 15 de agosto del 2024.

[Enlace a nuestro Boletín Informativo \(Dar Clic\)](#)

Régimen Ético y Disciplinario



Fuente: Fotos tomadas por los colaboradores de Pro-Competencia. **Fecha:** 23 de mayo del 2024.

La Modificación de los Contratos



Fuente: Fotos tomadas por el OIG **Fecha:** 10 de septiembre del 2024.

La Responsabilidad del Estado en Contratación Pública

La Dirección General de Contrataciones Públicas, el Centro de Estudios e Investigaciones en Contrataciones Públicas (CEICP) y la Universidad Austral de Argentina se complacen en invitarles al encuentro virtual:

CONVERSANDO CON EL Autor

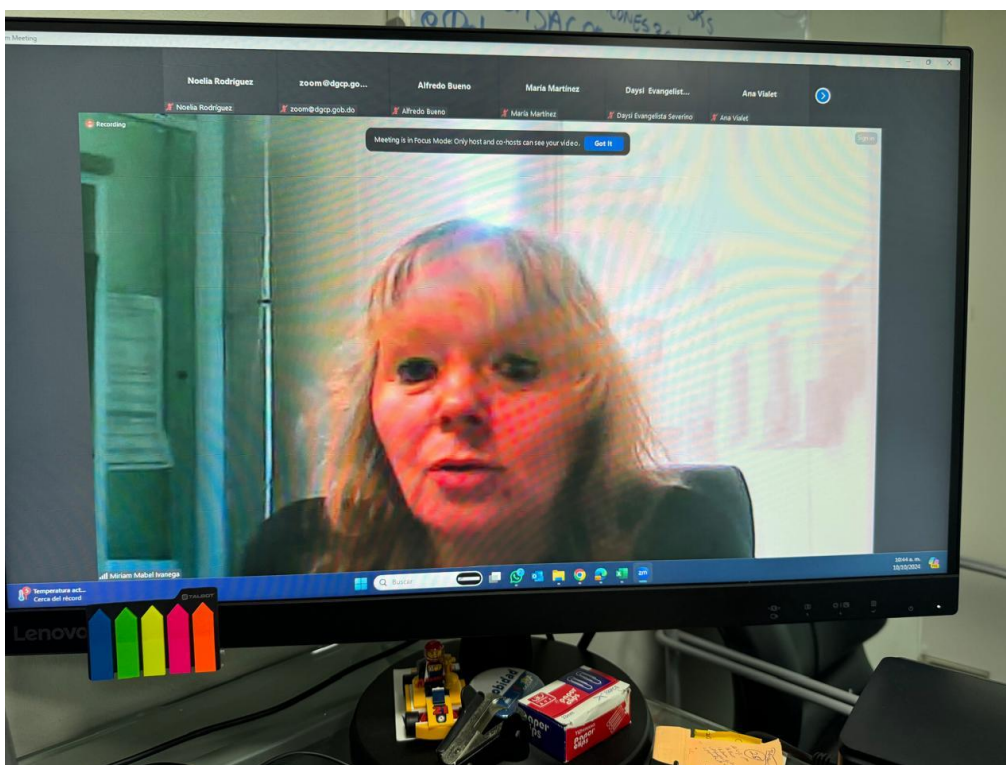
Conferencia:
LA RESPONSABILIDAD DEL ESTADO EN CONTRATACIÓN PÚBLICA

 **zoom** | **10** Octubre 2024
10:00 a.m. a 11:00 a.m.
(Hora dominicana)


Dra. Miriam M. Ivanega
Abogada • Docente

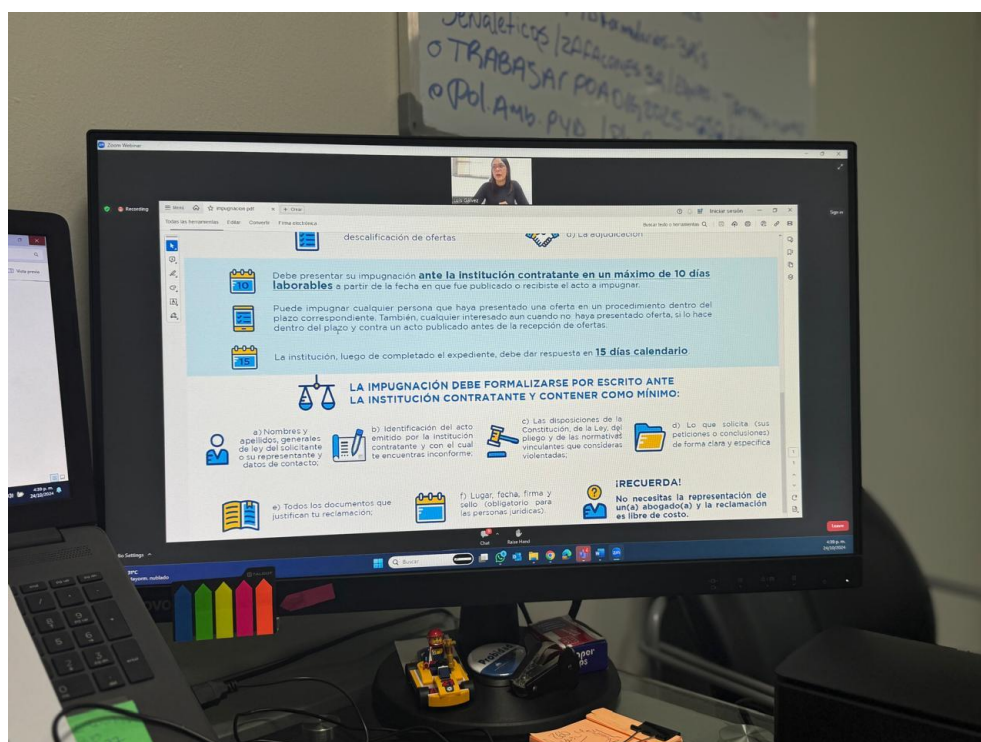
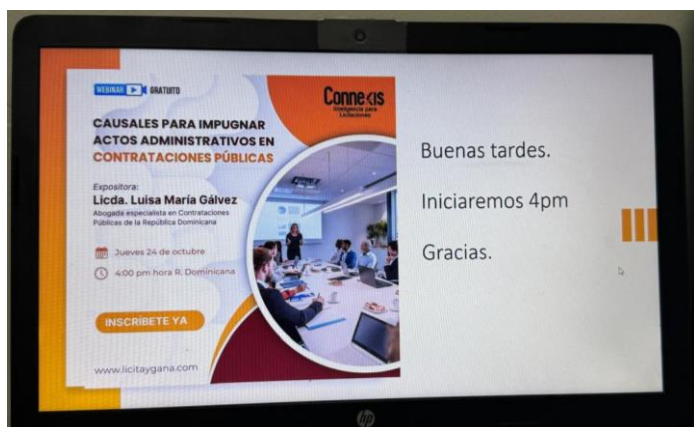
¡Contamos con tu participación!

 **AUSTRAL** | DERECHO  **CEICP** Centro de Estudios e Investigaciones en Contrataciones Públicas  **Dirección General Contrataciones Públicas**



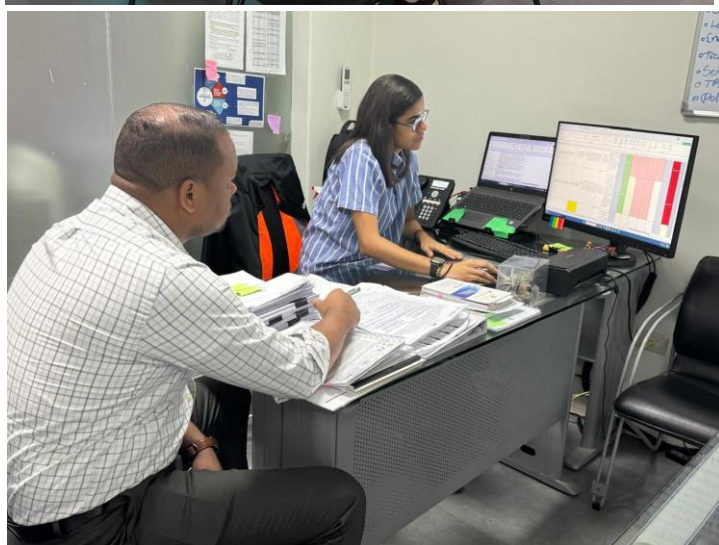
Fuente: Fotos tomadas por el OIG **Fecha:** 10 de octubre del 2024.

Causales para Impugnar Actos Administrativos en Contrataciones Públicas



Fuente: Fotos tomadas por el OIG Fecha: 24 de octubre del 2024.

Modelo de gestión de riesgo de corrupción



Fuente: Fotos tomadas por los colaboradores de Pro-Competencia. **Fecha:** varias.

[Enlace a nuestro Boletín Informativo \(Dar Clic\)](#)



SECCIÓN II- DOMINICANA SIN CORRUPCIÓN

“GESTIONAR RIESGOS ES INTEGRIDAD”

**RESUMEN EJECUTIVO BASADO EN LAS SIGUIENTES
ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL MARCO DE 4TA
EDICIÓN #DOMINICANASINCORRUPCIÓN**



En el año 2024, la Comisión Nacional de Defensa de la Competencia (Pro-Competencia), y su Oficial de Integridad Gubernamental (OIG), no realizaron formal inscripción para participar en la cuarta edición de la campaña “Dominicana Sin Corrupción”, sin embargo, partiendo de los lineamientos en lo que se fundamentó la campaña de este año “Gestionar Riesgos es Integridad”, sumado a las capacitaciones en las que ha participado el Oficial de Integridad Gubernamental (OIG), versadas en materia, desde nuestra institución construimos nuestro primer borrador de Matriz de Gestión de Riesgos Conductuales, donde la muestra correspondió formalmente a siete (7) áreas de la institución, siendo estas: 1) Dirección de Promoción y Abogacía de la Competencia; 2) Departamento de Investigaciones de Prácticas Anticompetitivas, 3) División de Contabilidad (DAF), 4) División de Compras y Contratación Pública (DAF), 5) Departamento Jurídico, 6) Departamento de Planificación y Desarrollo y 7) Área de Servicios Generales (DAF).

De manera que, como se pudo observar en las imágenes anexas en el presente informe, para la confección de este producto, el Oficial de Integridad Gubernamental (OIG) sostuvo mesas de trabajo y encuentros con encargados departamentales y servidores públicos.

Así, en el desarrollo de estos encuentros, el OIG explicó a los encargados y servidores presentes, el proceso de llenado de las fichas de identificación de riesgos conductuales, así, en encuentros posteriores, estos, de la mano con la OIG, realizaron la debida evaluación y las repercusiones que podrían tener la



ocurrencia de los mismos a nivel institucional, legal, reputacional y financiero, así mismo, realizaron el ejercicio de identificación de las fuentes de los riesgos, una vez concretada esa parte, ponderaron los posibles medios para el tratamiento de estos, así como el monitoreo y revisión de los mecanismos que serían aplicados para su mitigación.

De manera que, si bien no participamos de esta campaña, de conformidad con los lineamientos señalados por el órgano rector, desde Pro-Competencia realizamos los aprestos de lugar en torno a la gestión de sus riesgos conductuales, y como producto, obtuvimos el primer borrador de nuestra Matriz de Riesgos Conductuales, la cual, como ya hemos señalado, será debidamente complementada en el año 2025, siguiendo los lineamientos establecidos por la DIGEIG a través de su Guía Didáctica.